

Alain Caillé
Jean-Édouard Grésy

La révolution du don

Le management
repensé

ÉCONOMIE HUMAINE
1991

**La révolution du don : Le management repensé à
la lumière de l'anthropologie**

 **Télécharger**

 **Lire En Ligne**

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Téléchargez et lisez en ligne **La révolution du don : Le management repensé à la lumière de l'anthropologie** Alain Caillé, Jean-Edouard Grésy

249 pages

Présentation de l'éditeur

Dans les grandes organisations, tout le monde connaît le célèbre Principe de Peter : " Chaque employé tend vers son plus haut niveau d'incompétence. " Le principe exposé dans ce livre - sans doute promis au même succès, et surtout plus essentiel est le Principe de Mauss, du nom du fondateur de l'anthropologie française et auteur du fameux Essai sur le don - peut se formuler ainsi : " Sans don, il n'est pas d'efficience possible. " Il rappelle la fable de la poule aux œufs d'or : on " perd tout en voulant tout gagner ". Ce principe va révolutionner le paradigme du management. Car - nous démontrent les deux auteurs - les organisations qui fonctionnent bien (entreprises, associations, administrations, équipes sportives etc.) sont celles qui savent respecter la logique et la dynamique des quatre temps du don et contre-don : demander - donner - recevoir - rendre, alors que celles qui dysfonctionnent basculent dans le cycle opposé du ignorer - prendre - refuser - garder. Le bon manager, le bon entraîneur, le bon animateur..., reconnaît dans le cycle du don la véritable source de l'efficience, celle qui réengendre jour après jour le cercle vertueux de la coopération et du travail pris à cœur. Le mauvais manager, aveuglé par la seule obsession d'une efficacité ou d'une rentabilité immédiate, finit par tuer la poule aux œufs d'or et enferme tout le monde dans le cercle vicieux du chacun pour soi et du découragement. Biographie de l'auteur

Alain Caillé. Professeur émérite de sociologie à l'université de Paris X - Nanterre, Alain Caillé est le fondateur et le directeur de la revue semestrielle du MAUSS (Mouvement anti-utilitariste dans les sciences sociales) depuis 1981. Il est l'auteur d'une vingtaine d'ouvrages, dont le grand classique : Anthropologie du don. Le tiers paradigme, Desclée de Brouwer, 2000 (2007). Jean-Edouard Grésy, docteur en droit et diplômé de l'EDHEC, président de la société AlterNego, il accompagne les managers dans la conduite de leurs négociations et intervient en tant que médiateur dans les conflits. Il a notamment publié aux éditions ESF : Gérer les ingérables (2011), et Gérer les risques psychosociaux (2012, en collab.).

Download and Read Online **La révolution du don : Le management repensé à la lumière de l'anthropologie** Alain Caillé, Jean-Edouard Grésy #THBQG6VFAOE

Lire La révolution du don : Le management repensé à la lumière de l'anthropologie par Alain Caillé, Jean-Edouard Grésy pour ebook en ligneLa révolution du don : Le management repensé à la lumière de l'anthropologie par Alain Caillé, Jean-Edouard Grésy Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les livres La révolution du don : Le management repensé à la lumière de l'anthropologie par Alain Caillé, Jean-Edouard Grésy à lire en ligne.Online La révolution du don : Le management repensé à la lumière de l'anthropologie par Alain Caillé, Jean-Edouard Grésy ebook Téléchargement PDFLa révolution du don : Le management repensé à la lumière de l'anthropologie par Alain Caillé, Jean-Edouard Grésy DocLa révolution du don : Le management repensé à la lumière de l'anthropologie par Alain Caillé, Jean-Edouard Grésy MobipocketLa révolution du don : Le management repensé à la lumière de l'anthropologie par Alain Caillé, Jean-Edouard Grésy EPub

THBQG6VFAOETHBQG6VFAOETHBQG6VFAOE